

**REQUISITI GENERALI DEL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE**

*(tratto dall'introduzione della norma volontaria BS OHSAS 18001:2007 tradotta in lingua italiana)*

Organizzazioni di ogni tipologia sono sempre più attente a raggiungere e a dimostrare un buon livello in ambito di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro tenendo sotto controllo i propri rischi (OH&S), coerentemente con la propria politica e i propri obiettivi OH&S. Le organizzazioni fanno questo nel contesto di una legislazione sempre più severa, dello sviluppo delle politiche economiche e di altre misure che promuovono le buone pratiche OH&S, e della crescente attenzione delle parti interessate verso le problematiche di OH&S.

Molte organizzazioni hanno intrapreso "analisi" e "audit" della sicurezza e salute sul lavoro al fine di valutare le proprie prestazioni OH&S. Tuttavia tali "analisi" e "audit" possono non essere sufficienti ad assicurare all'organizzazione che le proprie prestazioni non solamente soddisfano, ma continueranno a soddisfare, le prescrizioni legali e i requisiti della propria politica. Per essere efficaci, essi devono essere effettuati nel quadro di un sistema di gestione strutturato che sia integrato all'interno dell'organizzazione.

Gli standard OHSAS che riguardano la gestione della sicurezza e salute sul lavoro hanno lo scopo di fornire alle organizzazioni gli elementi per un efficace sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro che possa essere integrato con altri requisiti gestionali e che possa aiutare le organizzazioni a raggiungere i propri obiettivi della sicurezza e salute sul lavoro ed economici. Questi standard, come tutti gli standard internazionali, non hanno l'obiettivo di essere utilizzati per generare ostacoli non-tariffari agli scambi commerciali o per accrescere o modificare gli obblighi legali di un'organizzazione.

Questo standard OHSAS specifica i requisiti di un sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro per consentire ad un'organizzazione di sviluppare ed attuare una politica e degli obiettivi che tengano conto delle prescrizioni legali e delle informazioni riguardanti i rischi OH&S. È applicabile ad organizzazioni di ogni tipologia e dimensione e si adatta alle diverse situazioni geografiche, culturali e sociali. Il modello di base di tale approccio è illustrato in figura 1. Il successo del sistema dipende dall'impegno e dal coinvolgimento di tutti i livelli dell'organizzazione e specialmente dell'alta direzione. Un sistema di questo tipo permette ad un'organizzazione di sviluppare una politica della sicurezza e salute sul lavoro, stabilire obiettivi e processi per conseguire gli impegni espressi nella politica, intraprendere le azioni necessarie a migliorare la propria prestazione e dimostrare la conformità del sistema ai requisiti della norma OHSAS. L'obiettivo complessivo della norma BS OHSAS 18001:2007 è supportare e promuovere buone pratiche della sicurezza e salute sul lavoro, in modo coerente con le necessità del contesto socio-economico. Si dovrebbe sottolineare che molti requisiti possono essere affrontati simultaneamente o riconsiderati periodicamente.

La seconda edizione del presente standard OHSAS verte essenzialmente sul chiarimento della prima edizione ed è stata elaborata tenendo in debita considerazione le disposizioni della ISO 9001, ISO 14001, ILO – OSH e gli altri standard o pubblicazioni dei Sistemi di Gestione della sicurezza e salute sul lavoro per migliorare la compatibilità di questi standard a vantaggio della comunità di utilizzatori.

## ALLEGATO 4

### REQUISITI GENERALI DEL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE

Vi è un'importante distinzione fra la norma BS OHSAS 18001:2007, che descrive i requisiti di un sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro e che può essere utilizzato per la certificazione/registrazione e/o auto-dichiarazione del Sistema di Gestione OH&S di un'organizzazione, e una linea guida non utilizzabile per la certificazione intesa a fornire assistenza generica all'organizzazione per stabilire, implementare e migliorare in sistema di gestione OH&S. La gestione della sicurezza e salute sul lavoro racchiude un'ampia gamma di questioni, comprese quelle con implicazioni di tipo strategico e competitivo. La dimostrazione di aver correttamente applicato la norma OHSAS può essere utilizzata da un'organizzazione per assicurare alle parti interessate che viene attuato un appropriato sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro. Le organizzazioni che richiedono orientamenti più generali sulle tematiche dei sistemi di gestione OH&S si riferiscano alla guida OHSAS 18002. Qualsiasi riferimento ad altri standard internazionali sono solo a titolo informativo.

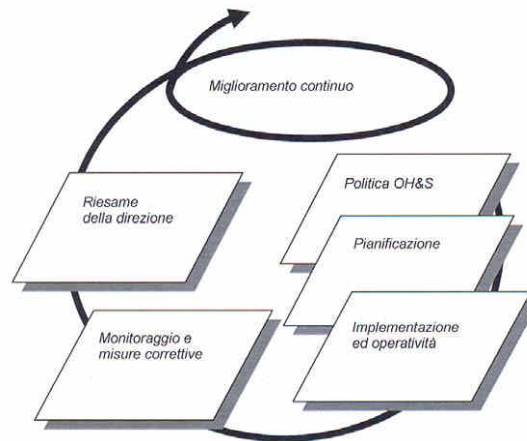


Figura 1: Modello del sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro per il presente standard OHSAS

*Nota: La presente norma OHSAS si basa sulla metodologia nota come PDCA Plan-Do-Check-Act (Pianificare, attuare, verificare, agire). La metodologia PDCA può essere brevemente descritta nel modo seguente:*

- *Plan: stabilire gli obiettivi e i processi per fornire risultati conformi alla politica della sicurezza e salute sul lavoro dell'organizzazione;*
- *Do: attuare i processi;*
- *Check: sorvegliare e misurare i processi rispetto alla politica della sicurezza e salute sul lavoro, agli obiettivi, alle prescrizioni legali e alle altre prescrizioni, e registrarne i risultati;*
- *Act: intraprendere azioni per migliorare continuamente le prestazioni del Sistema di Gestione della sicurezza e salute sul lavoro*

## ALLEGATO 4

### REQUISITI GENERALI DEL SISTEMA DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE

*Molte organizzazioni gestiscono le proprie operazioni attraverso l'applicazione di un sistema di processi e delle loro interazioni, al quale si può far riferimento come "l'approccio per processi". La ISO 9001 promuove l'utilizzo dell'approccio per processi. Poiché la metodologia PDCA può essere applicata a tutti i processi, le due metodologie possono essere considerate compatibili.*

La presente norma OHSAS contiene solamente i requisiti che possono essere oggettivamente verificati in fase di audit; ad ogni modo non stabilisce in modo assoluto i requisiti per le prestazioni del sistema della sicurezza e salute sul lavoro al di là delle responsabilità, nella politica della sicurezza e salute sul lavoro, di conformarsi alle prescrizioni legislative applicabili e altri requisiti che l'organizzazione sottoscrive, per la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali e del miglioramento continuo. Di conseguenza, due organizzazioni che svolgono operazioni simili ma che presentano differenti prestazioni della sicurezza e salute sul lavoro, possono entrambe essere conformi ai requisiti del presente standard internazionale.

Questa norma OHSAS non include requisiti specifici di altri sistemi di gestione, quali quelli di gestione per la qualità, ambientale, security, o di gestione finanziaria, sebbene i suoi elementi possano essere allineati o integrati con quelli di altri sistemi di gestione. Un'organizzazione può scegliere di adattare il/i proprio/i sistema/i di gestione già esistente/i al fine di implementare un sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro conforme ai requisiti della presente norma OHSAS. Comunque si dovrebbe tener presente che l'applicazione dei diversi elementi del sistema di gestione potrebbe differire in funzione degli scopi prefissati e delle parti interessate coinvolte.

Il livello di dettaglio e la complessità del sistema di gestione OH&S, la quantità di documentazione e le risorse dedicate ad esso dipendono da un certo numero di fattori, quali il campo di applicazione del sistema, le dimensioni dell'organizzazione, la natura delle sue attività, prodotti o servizi e la cultura organizzativa. Questa considerazione può riguardare particolarmente le piccole e medie imprese.